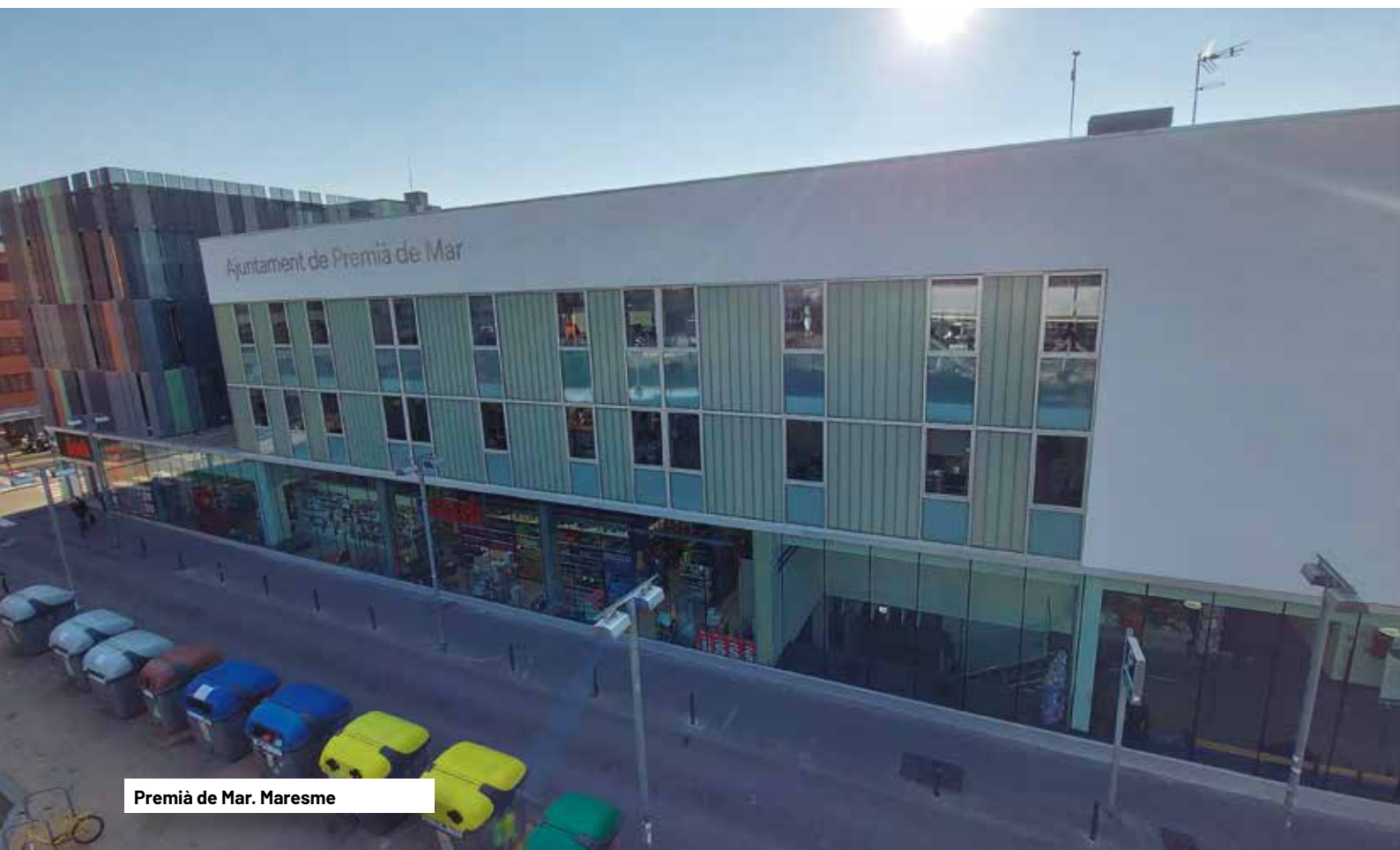




Promovem iniciatives per fomentar l'ocupació i l'emprenedoria amb una mirada femenina i territorial

Amb motiu del Dia Internacional de la Dona, ens fixem en casos d'èxit que impulsen diferents pobles i ciutats per promoure accions d'ocupació des d'un punt de vista femení. Pàg. 12-15



Premià de Mar. Maresme

ACTUALITAT

Front comú entre Govern i entitats municipalistes per frenar l'exclusió financera als pobles

Pàg. 6

ACTUALITAT

Es formalitza la constitució del nou Consell de Governos Locals

Pàg. 4





Premià de Mar

El municipi de Premià de Mar està situat a la comarca del Maresme. Compta amb 2,1 quilòmetres quadrats i uns 28.500 habitants. Les primeres dades històriques de la població daten del neolític, tot i que el nom de Premià no apareix fins al segle X. És a partir de 1836 que Premià de Baix, com es coneixia, rep el nom de Premià de Mar. A nivell patrimonial destaquen l'Església de Sant Cristòfol, Can Roure, la Masia Ribes o els edificis de l'Escola d'Assís, del col·legi La Lió o l'Escola La Salle. També els Museus de l'Estampació Tèxtil i el Museu Romà. Celebra la festa major del 9 al 14 de juliol en honor a Sant Cristòfol, amb la coneguda Festa dels Pirates. Gentilici: premianenc i premianenca. El seu alcalde és: Rafa Navarro Álvarez (JxCat).

 www.premiademar.cat



ACTUALITAT

Trobada institucional amb el conseller d'Empresa i Treball, Roger Torrent

Pàg. 5



DEBAT MUNICIPALISTA

Debaten sobre la regulació del sòl no urbanitzable, els nous models d'atenció social i les implicacions de la reforma laboral

Pàg. 7-10



REPORTATGE

En clau femenina i territorial: iniciatives per promoure l'ocupació

Pàg. 12-15



FORMACIÓ

Posem en marxa la 5a edició del Postgrau gerencial a la demarcació de Barcelona i la 10a edició de les Matinals Prat de la Riba

Pàg. 16-17



COMPRES

Inici del nou acord marc de Mobilitat sostenible

Pàg. 19



ENTREVISTA

Entrevista a la presidenta del Consell Comarcal de la Terra Alta, Neus Sanromà

Pàg. 23

EDITORIAL

La formació: una eina per seguir millorant al servei de la ciutadania

Els qui ens dediquem al servei públic, especialment des de la proximitat que dona ser la referència dels nostres veïns i veïnes, sabem bé la importància d'aprendre, innovar i conèixer totes les eines, capacitats i recursos per poder gestionar millor i, sobre-tot, donar una millor resposta a la ciutadania.

És per això que des del municipalisme català hem fet fem una forta aposta per la formació, redoblant recursos, oferta formativa i eines per ajudar-vos en el vostre dia a dia, en permanent diàleg a les vostres peticions, necessitats i propostes.

Ara mateix tenim en curs, entre altres, el postgrau de serveis socials, el postgrau en gestió i promoció dels actius locals, el postgrau de contractació administrativa, el postgrau en gestió gerencial local, o el curs de capacitació de ciberseguretat en els ens locals. A més, estem treballant per oferir nous postgraus, com el de Comptabilitat, Control Intern i Auditoria pública, o el nou programa de Formació Directiva en col·laboració público-privada en el món local.

A més, oferim una formació específicament adreçada als electes locals, a través de la Fundació Aula d'Alts Estudis d'Electes (FAAEE), on ara hi tenim en curs els postgraus de Lideratge i Governança Local, el Màster en Govern Local, les Matinals Prat de La Riba d'actualització jurídica o el Curs de recomanacions pràctiques per al teletreball per a electes locals. Als que properament s'hi sumará el Seminari sobre Sistemes de respon-



sabilitat de les autoritats i del personal dels ens locals, o el de Com millorar la comunicació i la imatge dels Serveis socials, així com tot el catàleg de formació pre-electoral que arrencarà a la primavera.

Per situar-nos en xifres: l'any 2021 es van formar als diferents cursos, màsters i postgraus oferts directament per l'ACM i la FAAEE un total de 5.698 alumnes, amb una oferta total de 2.790 hores lectives.

Seguirem impulsant totes les eines, suport i recursos perquè la millor forma de servir a la ciutadania és també acompanyant als professionals que hi treballeu des de la proximitat del dia a dia.

Lluís Soler
President de l'ACM



Associació
Catalana
de Municipis

C/ València, 231, 6è - 08007 Barcelona
Telèfon: 93 496 16 16
Correu electrònic: acm@acm.cat
www.acm.cat

> Edita: Associació Catalana de Municipis
i Comarques

> Director: Joan Morcillo

> Cap de redacció: Paula Solé

> Consell de redacció: Albert Guilera,
Santi Valls, Víctor Torrents, Jordina
Moltó, Lluís Maria Corominas, Francesc
Iglesias, Xavier Tomàs i Francesc Mateu.

> Impressió: Editorial MIC

> La redacció no comparteix,
necessàriament, l'opinió expressada
en els articles.

> Dipòsit legal: B3434383

La força del **municipalisme**
www.acm.cat



Imprès sobre Satimat Green.

L'ús d'aquest paper redueix l'impacte mediambiental en:



154 kg
d'escombraries



14 kg
de CO₂



139 km
en un cotxe
europeu
estàndard



333 kwh
d'energia



251 kg
de fusta



3.346 litres
d'aigua

L'ACM celebra la reactivació del Consell de Govern Locals

El Saló de Cent de l'Ajuntament de Barcelona va acollir dimarts 1 de febrer la constitució del Consell de Govern Locals de la legislatura 2019-2023. El president de l'ACM i alcalde de Deltebre, Lluís Soler, hi ha participat en representació de l'ACM.

El Saló de Cent de l'Ajuntament de Barcelona va acollir el passat 1 de febrer l'acte de constitució del Consell de Govern Locals de la legislatura 2019-2023. En representació de l'Associació Catalana de Municipis, va participar-hi Lluís Soler, president de l'entitat municipalista i alcalde de Deltebre.



Alcaldes i alcaldesses, membres del Consell de Govern Locals.

El Consell de Govern Locals, previst a l'Estatut d'Autonomia, és l'interlocutor de les demandes del municipalisme amb el Govern català i el Parlament de Catalunya i es va constituir per primer cop el 27 d'octubre de 2011. Però des del 2013 estava sense activitat ni reunir-se.

L'ACM forma part del Consell de Govern Locals com a membre nat i, de fet, va ser una de les entitats constituents i va presidir l'òrgan durant la presidència de Miquel Buch.

El consell està format per 100 batlles de Catalunya. En total, hi ha set membres nats: l'alcalde de Barcelona,

les presidències de les quatre diputacions i de l'Associació Catalana de Municipis (ACM) i la Federació de Municipis de Catalunya (FMC). Els altres 93 integrants es distribueixen de forma proporcional entre els diferents partits polítics en funció dels resultats a les darreres eleccions municipals.

L'acte va estar presidit per la consellera de la Presidència, Laura Vilagrà, i l'alcalde de Barcelona, Ada Colau. Així, es va constituir l'òrgan que estarà presidit per l'alcalde de Figueres, Agnès Lladó.

Lladó va reivindicar que "la reactivació del Consell de Govern Locals

és bàsica per donar resposta a tota aquesta problemàtica". I va afegir que "som l'administració més propera a la ciutadania i ens hi hem deixat la pell. Coneixem les inquietuds de la gent i les legítimes reivindicacions de cada racó de Catalunya. Ara ens toca convertir els problemes de la ciutadania en solucions concretes i útils".

Segons la Llei del Consell de Govern Locals, un dels objectius del consell és participar en la tramitació parlamentària de les iniciatives legislatives i en la tramitació de plans, normes reglamentàries i avantprojectes de llei que afecten de manera específica les administracions locals.



Ens reunim amb el conseller d'Empresa i Treball per abordar les polítiques d'ocupació i eines per al territori

El president de l'ACM, acompanyat per la secretària general, Joana Ortega, i el secretari general adjunt, Sergi Penedès, es van reunir el 21 de febrer amb el conseller d'Empresa i Treball, Roger Torrent, en la primera trobada institucional.



Sergi Penedès, Roger Torrent, Lluís Soler i Joana Ortega.

Entre d'altres temes, es va parlar de la negociació de l'acord marc de concertació territorial en polítiques actives d'ocupació, amb la voluntat de seguir amb la coordinació i cooperació entre departament i entitats municipalistes. En aquest sentit, des de l'ACM es defensa que el model de governança hauria de respectar l'autonomia local i tenir en compte la diversitat del territori. I s'insisteix en la importància que tenen les polítiques actives d'ocupació per poder reactivar econòmicament els municipis en els propers anys.

També es va parlar del contracte programa per a l'impuls de projectes adreçats a l'orientació, acompanya-

ment, el treball autònom i el suport a l'ocupació amb els governs locals. Des de l'ACM es defensa que cal un contracte programa a més llarg termini i que ha de ser l'instrument de coordinació i col·laboració entre Govern i ens locals.

La trobada també va servir per estrènyer possibles vincles i col·laboracions conjuntes, ja sigui a través d'accions formatives o a través d'una interlocució més directe per acompanyar els ens locals en els possibles projectes finançats per fons europeus.

Visitem Ulldemolins per treballar pels petits ajuntaments i reunir-nos amb l'Associació de Micropobles

El 10 de febrer els màxims representants de l'ACM es van desplaçar fins al municipi d'Ulldemolins per mantenir una reunió amb l'Associació de Micropobles. La visita va servir per també conèixer Ulldemolins (Priorat) i conèixer les necessitats dels petits ajuntaments i, sobretot, les seves inquietuds. La jornada de treball dona continuïtat a les relacions amb l'Associació de Micropobles per tal de donar veu a les qüestions que afecten als pobles i municipis amb menys població de Catalunya i ajudar-los en la gestió diària de servei a la ciutadania.



Fem costat al Govern per impulsar una proposició de llei contra l'exclusió financera als municipis

Les entitats municipalistes es van reunir el 17 de febrer amb el conseller d'Economia, Jaume Giró, per fer front comú per a una iniciativa legislativa que garanteixi que hi hagi caixers automàtics d'entitats financeres als pobles.

El Govern ha redactat una proposició de llei estatal per tal de garantir el servei de caixer automàtic als municipis en risc d'exclusió financera. Es tracta d'una iniciativa que vol garantir un mínim de serveis bancaris en els pobles més petits i que es basa en els principis de voluntarietat i subsidiarietat. Les entitats municipalistes, ACM i FMC, van participar en la reunió per donar suport a la iniciativa. A la reunió hi va participar el president de l'ACM i alcalde de Deltebre, Lluís Soler, i la secretària general, Joana Ortega.

Lluís Soler va destacar que és "una necessitat de país" i, per aquest motiu, com a ACM "donem el ple recolzament i complicitat per tirar endavant aquesta proposició de llei". També va manifestar que un 48% dels municipis catalans no tenen cap oficina bancària ni caixer automàtic i que és una problemàtica que "afecta especialment a les persones grans i a les famílies vulnerables, que tenen dificultats per accedir a serveis bàsics".

La proposició de llei detalla que l'accés als serveis bancaris es considera un "dret ciutadà". Segons el conseller, al 2008



Un moment de la reunió al Departament d'Economia, amb les entitats municipalistes presents.

hi havia 8.200 oficines bancàries i des d'aleshores se n'han tancat 5.600 (un 68%). Avui només en queden 2.600 i 443 municipis no tenen ni una oficina ni un caixer. Giró ha qualificat que és un "problema social que afecta unes 250.000 persones a Catalunya, la majoria d'elles persones grans o econòmicament vulnerables".

Davant el fet que el Govern no té competències per regular l'obligatorietat d'instal·lar caixers als municipis que no en disposin, ha elaborat aquesta proposta, que es posa a disposició dels grups parlamentaris i que consta d'un text legal de 32 articles. La Proposició de Llei de garantia del servei de caixer automàtic en els municipis en risc d'exclusió financera regula la instal·lació voluntària de caixers automàtics per part de les entitats financeres (capítol II), que passa a convertir-se en sistema obligatori (capítol III) en el cas

dels municipis on les entitats financeres no presentin cap proposta d'implantació voluntària del caixer. El finançament de la instal·lació, funcionament i manteniment del caixer i les actuacions corresponents anirà a càrrec d'un fons de nova creació. Aquest Fons de Garantia del servei de caixer automàtic als municipis en risc d'exclusió financera estarà adscrit a l'Administració general de l'Estat i es dotarà a partir de les aportacions de les mateixes entitats proveïdores, en funció de la seva implantació a cada demarcació, i es calcularà en relació amb la quota de mercat en dipòsits i crèdits.

Col·labora amb aquesta secció:



Generalitat de Catalunya
**Departament
de la Presidència**



www.bechtle.com/es

BECHTLE, ADJUDICATARI ACORD MARC D'EQUIPS INFORMÀTICS DE L'ACM.








Phone: 936 222 260 - email: bechtle@bechtle.es

Treballem per un urbanisme que harmonitzi criteris en les edificacions en sòl no urbanitzable i permeti l'arrelament al territori

L'ACM va organitzar el 7 de febrer un Debat Municipalista centrat en les modificacions que inclou la normativa catalana en la regulació del sòl no urbanitzable.

El segon Debat Municipalista del mes de febrer es titulava 'Com afecten les modificacions de la Llei d'urbanisme al sòl no urbanitzable dels municipis?'. La sessió va reunir més de 400 persones de les administracions locals catalanes, entre alcaldes i alcaldesses, electes i tècnics del món local. La sessió es va centrar en les modificacions en l'àmbit urbanístic en relació al sòl no urbanitzable que han introduït les darreres modificacions legislatives, sobretot, la Llei 2/2021 de mesures fiscals, financeres i administratives i del sector públic. Entre d'altres, inclou dos nous usos, un d'habitatge quan es tracta de masies o cases rurals i un d'habitatge amb activitat econòmica d'ús turístic en masies o cases rurals, facilitant els usos compartits en una mateixa construcció en sòl no urbanitzable. També, preveu l'aprovació de projectes de noves activitats en base a la reutilització de construccions ja existents o permetre les obres d'intervenció necessàries en construccions en sòl no urbanitzable per destinar-les a l'ús admès.

El president de l'ACM i alcalde de Deltebre, Lluís Soler, va destacar que a nivell català el sòl no urbanitzable representa el 94% del sòl i que la seva regulació norma-



El president de l'ACM, Lluís Soler, inaugurant el debat sobre sòls no urbanitzables i la seva regulació.

tiva "sovint és massa rígida perquè no ha sabut adaptar-se a les persones que viuen al territori i el debat sobre els seus usos i normativa ha estat un tema recurrent els darrers anys, sobretot a les comarques amb menys densitat" i va expressar que "necessitem dotar-nos d'eines jurídiques flexibles per afavorir un urbanisme al servei del territori i les persones, atenent a les diferents realitats del país". Va afegir que cal aportar la visió municipalista a la legislació i va insistir en la necessitat d'una nova Llei del Territori que "sigui compartida per tot el territori" i "que sigui més transversal i realment transformadora".

Tot seguit, Sergi Penedès, secretari adjunt de l'ACM i director de la FMIT (Fundació Municipalista d'Impuls Territorial), va introduir la ponència del director general d'Ordenació del Territori i Urbanisme de la

Generalitat, Agustí Serra, que va desglossar les modificacions en matèria urbanística que ha introduït la nova llei. Va explicar que les modificacions que incorpora la Llei d'acompanyament, que aporta "molta actualització i modernització d'una llei que farà 20 anys de la seva vigència". I va afegir que aquesta llei "no pretén ser altra cosa que posar el dia la legislació urbanística en funció de les necessitats. És dotar-nos de millors instruments per afrontar els reptes actuals. Per això, hem obert el ventall a molts usos".

El Debat es va tancar amb una taula rodona que va moderar el responsable de l'Àrea de Continguts de l'ACM, Lluís Corominas, i que va comptar amb la responsable d'Urbanisme de la Gerència d'habitatge, urbanisme i activitats de la Diputació de Barcelona, Lupe Serraima; la cap de l'Àrea d'urbanisme del Consell Comarcal de la Garrotxa, Anna Baldó; i l'arquitecta del Servei d'Urbanisme del Consell Comarcal de la Noguera, Magda Gorgues.



Taula rodona amb representants locals i el director general d'Ordenació del Territori, Agustí Serra.

Torna a visualitzar el debat en vídeo a aquí:



L'ACM posa a debat el futur del model d'atenció social i personal destacant que un dels reptes serà apropar els serveis a les persones

L'ACM va celebrar el 3 de febrer un Debat Municipalista sota el títol 'Els reptes de la promoció en l'autonomia personal: el paper dels ens locals i la col·laboració entre diferents actors'. La jornada va plan-tejar cap a quin model assistencial anem i quines implicacions tenen els ens locals.

La jornada, que va tenir lloc en un format híbrid amb els ponents a la seu de l'ACM i els inscrits seguint-ho telemàticament, va reunir més d'un miler d'espectadors entre treballadors, representants de les administracions locals i persones interessades en l'àmbit social.

L'objectiu del Debat era aprofundir en la millora de l'atenció envers les persones més vulnerables i amb manca d'autonomia i en uns entorns que tinguin en compte també la vessant residencial. I és que la pandèmia de la Covid-19 ha generat majors necessitats assistencials i va qüestionar entorns com els residencials. En aquest sentit, ja hi ha diverses iniciatives europees que aposten per models que combinen l'atenció amb espais de residència més integrats i que permeten viure en un entorn comunitari que ajuden a una atenció més personalitzada.



Lluís Soler i Anna Figueras van inaugurar la jornada.

El president de l'ACM i alcalde de Deltebre, Lluís Soler, va iniciar el Debat destacant que, en aquest context de pandèmia i postpandèmia, "una de les màximes prioritats del municipalisme català és la qualitat de vida, que no s'entendria sense la participació i lideratge del món local. Hem de garantir que tota la ciutadania, amb independència de qualsevol altra condició, pugui viure millor amb la millor qualitat de vida i amb plena autonomia". Al mateix temps, Soler també va afegir que "el contracte programa de serveis socials

per als propers quatre anys ens donarà un pas qualitatiu, sobretot, en el servei d'atenció domiciliària que estava infrafinançat i que ha calgut actualitzar per donar un salt qualitatiu a les àrees bàsiques de serveis socials per a l'atenció de la gent gran i les persones amb dependència".

El Debat va comptar amb la presència de la secretària d'Afers Socials i Família de la Generalitat de Catalunya, Anna Figueras, que va felicitar els actors de proximitat que dia a dia van fer possible que en moments de pandèmia la gent més vulnerable fos atesa. I va destacar que "estem dins una transformació de l'atenció a les persones", afirmant que els serveis s'han d'apropar a les persones: "L'atenció a les persones ha d'anar d'acord amb el què decideixin les pròpies persones, que haurien decidir com, quan i on volen viure, perquè ens adonem que la majoria de gent volen ser ateses a casa. Per tant, segurament s'hauran d'apropar els serveis a les persones". En aquest sentit, va aclarir que segurament coexistiran diferents models d'atenció a les persones en funció de la situació individual de cada perfil i que un sector molt important és el tercer sector o administració de proximitat.



Joana Ortega i Montserrat Vilella durant la taula rodona sobre els reptes dels ens locals



Alfonso Lara i Mercè Bosch en la ponència principal



José Augusto García durant la seva intervenció a la taula rodona

La ponència principal va anar a càrrec del secretari general de l'European Social Network, Alfonso Lara, que va parlar de com dissenyar nous models d'atenció social arran de la crisi de la pandèmia i ha exposat alguns exemples d'altres països. Lara va destacar que cal una transformació dels serveis socials, "es requereix dels serveis una major flexibilitat i una adaptació a la voluntat de les persones. Passem a un enfocament on la persona és l'element central i els serveis s'adapten a la seva vida i desitjos". I va manifestar que les polítiques públiques hauran de canviar per "combinar serveis antic amb nous serveis com ara la cohabitació generacional. Els centres residencials, de dia, de nit, cures a la casa... han de formar part de l'ecosistema comunitari local per promoure l'autonomia personal" i "l'administració pública hi juga un paper fonamental".

La secretària general de l'ACM, Joana Ortega, també va afirmar que cal anar "avançant cap a un model d'una atenció domiciliària individualitzada i de major qualitat. Alhora, tenint en compte la participació de la pròpia persona". Al mateix temps, va destacar que des del món local hem de plantejar una millora del servei d'assistència domiciliària "360 graus i integral, millorant la qualitat de vida des de la proximitat i l'entorn de les persones" i, alhora, "repensar el model d'habitatge que asseguri l'espai, la privacitat i el suport centrat en la persona, racionalitzat la despesa pública i que ajudi a innovar i distanciar-nos del model tradicional".

Precisament, en una taula rodona es van debatre els reptes que tenen els ens locals en aquest futur servei d'atenció. Hi va participar la directora general d'Autonomia Personal i la Dis-

capitat del Departament de Drets Socials, Montserrat Vilella; el director general del Consorci de Salut i Social de Catalunya i president de la Sociedad Española de Geriatria y Gerontología, José Augusto García; el director d'Innovació Social de l'Ajuntament de Barcelona, Lluís Torrens; i el director general de QIDA, Oriol Fuertes.

Torna a visualitzar el debat en vídeo a aquí:



Els ponents de la taula rodona moderada per la secretària general de l'ACM, Joana Ortega.

Analitzem com la reforma laboral pot afectar als programes d'ocupació del SOC

L'ACM va celebrar l'1 de febrer un Xat Municipalista centrat en com s'aplicarà la reforma laboral i com aquest canvi normatiu afectarà en els programes del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC).

El passat dimarts 1 de febrer, l'Associació Catalana de Municipis va celebrar un Xat Municipalista centrat en com s'aplicarà la reforma laboral i com aquest canvi normatiu afectarà en els programes del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) que ofereixen convocatòries en polítiques d'ocupació per a les administracions locals.

El vicepresident de l'Àrea de Dinamització Econòmica i alcalde de La Ràpita, Josep Caparrós, va destacar que "el municipalisme ha de treballar coordinadament amb el SOC i cal resoldre els dubtes que ens planteja la reforma laboral per poder continuar avançant". També, va insistir en la rellevància de reflexionar i aclarir incerteses que implica la nova normativa perquè "totes les polítiques actives que portem a terme des del municipalisme ens permeten donar resposta a les necessitats dels nostres ciutadans. La ciutadania, la primera porta on va a trucar per buscar una solució a la seva situació laboral, sempre acaba sent la del seu ajuntament, el seu consell comarcal...". Basant-se en això, va dir que una bona entesa i coordinació amb el SOC és imprescindible pels programes de polítiques actives.



Susanna Díaz va explicar les implicacions de la reforma laboral en els programes del SOC.

La contractació de personal dins dels Plans d'Ocupació, així com la necessitat de contractació d'AODL i personal tècnic per gestionar i coordinar projectes i programes ocupacionals són qüestions que s'hauran d'adaptar a la normativa vigent de la nova reforma laboral i que generen molts dubtes i preguntes entre el municipalisme català.

La subdirectora general de Polítiques Actives del SOC, Susanna Díaz, va destacar que "estem en un moment de canvi que ens pot obrir una finestra d'esperança i solucionar els problemes que han sorgit al llarg del temps a l'hora de gestionar les polítiques actives". A més, va assenyalar que "un dels problemes que ens trobem és la conceptualització de què és el sector públic. Això es pot interpretar de forma generosa en el sentit que són mitjans públics necessaris i segurament haurien de

gaudir d'aquests beneficis". Finalment, va apuntar que "aquesta aposta de l'estat en l'àmbit de la contractació és positiva i volem que s'acompanyi dels mitjans econòmics i pressupostaris estables per fer estratègies a llarg termini que ajudin el mercat laboral a estabilitzar-se. La reforma laboral va reconeixent aquest tema i treballarem per donar un marc estable".

Els canvis introduïts venen del Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball, que segons Díaz, és una normativa elaborada no només pensant en l'administració pública, sinó en regular tot el mercat laboral per corregir aspectes com la temporalitat excessiva, facilitar la negociació col·lectiva per a la millora de les condicions de treball, i assegurar la qualitat de l'ocupació i el dinamisme del teixit productiu.

La jornada va tenir lloc de forma telemàtica i van seguir-la 150 persones.



Josep Caparrós va inaugurar l'acte destacant la importància de treballar conjuntament amb el SOC.



Torna a mirar el Xat aquí:



Del 17 al 19 de març tindrà lloc a Mataró el Congrés de la Joventut de Catalunya

El nou Congrés de la Joventut de Catalunya, impulsat pel Govern de la Generalitat, el Consell Nacional de la Joventut de Catalunya (que agrupa les entitats juvenils) i les entitats municipalistes, tindrà lloc el 17, 18 i 19 de març al Tecno-Campus de Mataró - Maresme.

Aquest Congrés, precedit dels que es van fer el 1977 i el 1988, comptarà amb la participació de tècnics, professionals i responsables polítics de l'àmbit de la joventut, així com de joves tant a títol individual com també organitzats en entitats i associacions. Segons el secretari d'Infància, Adolescència i Joventut, Alexis Serra, el procés involucrarà tots els actors implicats en la definició de les polítiques de joventut, de manera que



Presentació amb representants del món juvenil, amb Eloi Hernández (segon per l'esquerra).

“serà un Congrés de país perquè les seves conclusions marcaran el nou rumb de les polítiques de Joventut del Govern pels propers anys”.

El president del Fòrum de Joves Electes de l'ACM i alcalde de Fonollosa, Eloi Hernández, va insistir en la presentació que

el Congrés ha de servir per “escoltar la veu dels i les joves i dissenyar i actualitzar les polítiques de joventut, posant èmfasi a l'àmbit rural i la despoblació”. El Congrés comptarà amb 21 activitats i debatrà i acordarà els nous reptes i problemes que la pandèmia ha accelerat en el context d'una crisi sistèmica.

Ens sumem a les reivindicacions pel retorn de béns afectats per immatriculacions de l'Església

L'alcalde de Fonollosa i membre del Comitè Executiu de l'ACM, Eloi Hernández, va participar el 16 de febrer en un acte a Castellfollit del Boix per demanar la devolució dels béns afectats per les immatriculacions de l'Església. Amb la pancarta 'A Déu el que és de Déu, i als pobles el que és dels pobles', van reclamar un recompte exhaustiu dels béns afectats per immatriculacions. L'acte es va fer davant l'església de Sant Andreu de Maïans.



iserveis_
www.iserveis.cat

C/ Molí d'en Saborit, 2 - 3r 5a
08500 Vic (Barcelona)
937 828 362
iserveis@iserveis.cat

*“simplifiquem la gestió,
fem el teu ajuntament més fàcil”*

- ✓ Suport en l'execució de projectes FEDER
- ✓ Desenvolupament de Polítiques d'Igualtat de gènere i LGTBI
- ✓ Suport en la contractació pública i tràmit i gestió de subvencions
- ✓ Desenvolupament de la Llei de Transparència
- ✓ Comunicació integral per a ajuntaments

En clau femenina i territorial: iniciatives per promoure l'ocupació

Reportatge en col·laboració amb:

M. Asmarat / L. Cortés / X. Pi/

M. Rovira/ G. Tubert

ACN

Promoure l'ocupació amb una mirada femenina i territorial. És el que es fa des d'ajuntaments, ja sigui des del mateix consistori o bé a través de mancomunitats, agències o empreses municipals creades específicament per impulsar activitat econòmica, i fer-ho també amb perspectiva de gènere. T'expliquem algunes iniciatives de Girona, les Terres de l'Ebre, Lleida, Santa Coloma de Gramenet i la Garrotxa.

Marta Madrenas és alcaldessa de Girona des del 2016. Reivindica que, des d'un càrrec com el que ocupa, cal exercir el feminisme "dia a dia" i fer-lo "visible". A la capital del Gironès, l'atur ha anat a la baixa en els darrers mesos, però el 54% de les persones que busquen feina són dones. Per això, Madrenas remarca que estan buscant "totes les fórmules possibles" perquè "en ocupació hi hagi paritat".

Una de les iniciatives pioneres impulsades per l'Ajuntament de Girona va ser l'aprovació al juny d'un permís menstrual per a les treballadores del consistori. Disposen de 8 hores al mes, que poden agafar-se si pateixen dolors o estan indisposades qual els vingui la menstruació, i que



La coordinadora del MIDIT, Izaskun Cendegui, amb una companya al seu despatx.

s'han de recuperar en un termini màxim de tres mesos. D'ençà de l'estiu passat, hi ha hagut tres treballadores que han sol·licitat acollir-s'hi.

"Em molestava molt que hi hagués persones reticents, o que van dir que potser no seria una bona mesura, pensant que les dones se n'aprofitarien", diu Madrenas, que qualifica aquestes actituds de "clarament masclistes". "Em sembla una política molt fàcil, sense cost econòmic i que millori la vida de les treballadores", valora.

Fomentar l'ocupació en clau femenina és també un dels eixos que guia les polítiques que impulsa el govern de Madrenas. Un objectiu que té concreció en diferents projectes. A través de la Taula de Reactivació Econòmica, s'han detectat dos sectors amb necessitats imperioses de

personal: el d'instal·lació de plaques fotovoltaïques i el transport de mercaderies. "Als cursos que s'impulsaran des del servei d'ocupació centrats en aquests perfils, s'han reservat el 50% de places a dones", avança Madrenas.

L'Ajuntament de Girona ha estat pioner en aprovar un permís menstrual per a les treballadores del consistori

A més, l'Ajuntament de Girona també té un programa per millorar les condicions laborals i el benestar de les cuidadores. "Són feines que majoritàriament fan dones i que no tenen una situació d'especial protecció", diu l'alcaldessa. A través dels ajuts Girona Actua, que subvencionen la contractació, Madrenas explica que s'ha introduït una nova clàusula perquè, en cas que dues empreses rebin la mateixa puntuació, la balança es decanti a favor de la que tingui més dones en plantilla.

Ja amb visió de futur, l'Ajuntament treballa de bracet amb la Universitat de Girona (UdG) per impulsar les vocacions tecnològiques entre les dones. "A la Politècnica, la seva presència en algunes enginyeries no arriba ni al 25%; i això vol dir que, més endavant, en algunes professions hi seran



L'alcaldessa de Girona, Marta Madrenas, al seu despatx de l'Ajuntament.



Classe d'un dels cursos gestionats per l'Institut Municipal d'Ocupació (IMO) de Lleida.



L'Ajuntament de Girona va ser pioner en aprovar un permís menstrual per a les treballadores; a la imatge, l'Oficina d'Atenció Ciutadana.

parcialment excloses", avisa.

A Lleida, una dels organismes que treballa per promoure la inserció laboral de les

el de disseny web. Altres cursos, en canvi, atrauen més dones que homes, com el d'auxiliar de residències.

oferint-los suport i informació.

dones és l'Institut Municipal d'Ocupació (IMO), que fa 35 anys que gestiona cursos de formació. En gestionen entre 20 i 25 cada any, i inclouen cursos de soldadura, pintura, administració, sanitat, vendes o disseny web.

Des del 2017, l'IMO també gestiona la contractació de dones a l'Ajuntament de Lleida. Han passat de cinc contractes el primer any a 16 aquest any. Són contractes destinats a diferents regidories, fent tasques administratives o de consergeria. "Algunes d'elles feia anys que no treballaven; ara veuen que són capaces de fer-ho i se senten empoderades", explica Guivernau.

DinàmiG és l'Agència d'Innovació i Desenvolupament de la Garrotxa, un consorci que va néixer l'any 2016 amb l'objectiu de potenciar l'activitat econòmica de la comarca. En l'àmbit de l'ocupació, atenen cada any unes 900 persones, 600 de les quals s'acullen a programes d'orientació. Una bona part de les persones que atenen són dones i, tot i que tenen alguns programes específics, la realitat de la comarca els obliga des de fa temps a adaptar-se a les demandes des d'una perspectiva de gènere.

L'IMO de Lleida aconsegueix contractes per a 62 persones en un projecte específic per als pobles del Baix Segre afectats pel confinament perimetral

Per impulsar la formació i la contractació de dones, des de l'IMO fa 9 anys que gestionen un dispositiu d'inserció laboral adreçat específicament a dones, en què ofereixen suport prelaboral com ara cursos d'idiomes per a dones novingudes o cursos d'iniciació a les TIC. A través d'aquest dispositiu, atenen unes 200 dones l'any.

L'IMO també impulsa, des del 2020, un projecte específic per als pobles del Baix Segre que van resultar afectats pel confinament perimetral a causa de la pandèmia. L'objectiu és millorar les condicions laborals de les persones que es van quedar a l'atur o afectades pels ERTO. Aquest projecte ja ha aconseguit contractes per a 62 persones en diferents empreses. També s'han contractat 38 persones per treballar en 7 municipis del Baix Segre durant la campanya de la fruita, atenent temporers o

"Nosaltres atenem al voltant d'un 60% de dones i cada cop ens trobem amb un perfil més gran de dones migrades, sobretot africanes, tot i que també n'arriben de l'Amèrica del Sud", explica la coordinadora de l'àrea d'ocupació de DinàmiG, Marianna Mañà. "Són dones que sovint tenen un equipatge i una història que va molt més enllà de les dificultats que tenen per trobar una feina", explica. Per això, fan un "treball



Imatge d'un curs de soldadura gestionat per l'Institut Municipal d'Ocupació (IMO) de Lleida.

La responsable de programes d'ocupació de l'IMO, Marina Guivernau, destaca que sempre intenten que les dones participin a tots els cursos, però reconeix que no sempre és fàcil. És el cas del curs de soldadura, en el qual aquest any tots els alumnes són homes. Cada vegada, però, hi ha més dones interessades en formacions que abans només omplien homes, com ara



Susana Chamorro, economista especialitzada en desenvolupament econòmic local.



Seu de DinàmiG, centrada en programes d'ocupació

en xarxa" i amb una visió de 360 graus per acompanyar-les.

En la majoria dels casos, són perfils amb baixa formació, problemes d'idiomes i poca experiència laboral els que acudeixen a DinàmiG "buscant feina". Segons les dades del desembre del 2021, a la comarca hi havia gairebé 2.000 aturats, més de la meitat dels quals dones.

DinàmiG, a la Garrotxa, atén cada any unes 900 persones en l'àmbit de l'ocupació

Tot i que el nivell d'inserció laboral de les persones que participen en els programes és alta, Manà admet que sovint les dones amb aquests perfils opten a feines poc qualificades associades a cures i la neteja. "Tasques poc reconegudes i menys remunerades", afegeix la gerent de DinàmiG, Ariadna Villegas.

Per això, potencien el treball "en xarxa"

amb entitats del territori, promouen accions per facilitar la conciliació familiar per permetre que puguin participar en activitats i es fan sessions per treballar competències i "empoderar-les".

Mañà remarca que sovint són dones que estan "molt invisibilitzades". "Intentem que vegin que hi ha altres àrees" on poden trobar feina, "que no tot són les cures", explica. Per exemple, l'any passat van promoure un taller amb una actriu professional. "L'objectiu: treballar que es deixessin anar, que sortissin de la caixa que les fa cada cop més petites". Tot i això, admet que encara "hi ha molt de camí per fer".

Un altre cas és el de la Susana Chamorro, economista especialitzada en desenvolupament econòmic local. Chamorro acumula més de 20 anys d'experiència en el sector i actualment treballa a Grame impuls, una empresa municipal de Santa Coloma de Gramenet orientada a la promoció econòmica, on és coordinadora d'Empresa i Emprenedoria.

Un dels programes de més èxit de l'empresa és 'Emprenedona', un projecte per impulsar la creació i consolidació de negocis liderats per dones del territori. "Intentem acompanyar les dones emprenedores i empresàries des d'un triple objectiu", diu Chamorro. En aquesta línia, explica que en el programa treballen, d'una banda, les competències tècniques de les participants –és a dir, els seus coneixements de màrqueting i finances–; també les anomenades 'habilitats toves', com ara el lideratge, la cooperació o la comunicació; i els aspectes més personals, que poden fer de "barrera" a l'hora d'emprendre. "Les dones a l'hora de dur a terme un negoci tenim de tot: sostres de vidre, terres enganxosos... i en aquest cas el que intentem és acompanyar-les per fer més i millors empreses", detalla Chamorro.

La primera edició del projecte es va fer durant el 2021 i va comptar amb 40 participants. Aquest abril començarà la segona i s'allargarà fins al desembre. El projecte l'impulsen conjuntament els ajuntaments de Santa Coloma de Gramenet i Sant Adrià del Besòs.

"És important visibilitzar les dones en general en el món de l'empresa", opina Chamorro. En aquest sentit, lamenta que els càrrecs de responsabilitat estiguin "plens" d'homes. "Les dones som el 50% de la població i és imprescindible canviar els nostres referents. Quan fem xerrades de cultura emprenedora no hem de posar sempre les mateixes fotos", diu Chamorro. "Per què ha de sortir Bill Gates i no Rosa Clarà, per posar un exemple?" es pregunta.

Així mateix, assegura que, després de tot, percep que les dones són "molt prudents,

Sostres de vidres "més febles" en la política

L'alcaldeessa de Girona creu que en política, si bé els sostres de vidres "són més febles" –aquí hi han ajudat les llistes cremallera–, encara no es pot dir que s'hagin trencat. "Hi ha moltíssimes més dones que fa deu o vint anys, però també és cert que no és tan usual que estiguin al capdavant", admet. Per això, subratlla que exercir el càrrec és, de facto, la millor manera que té "per reivindicar els lideratges femenins". Per Madrenas, "és

important que les dones que ocupem càrrecs de responsabilitat exercim aquest feminisme dia a dia i el fem visible". I no amaga que, en molts actes públics, és l'única dona que ocupa els seients reservats a autoritats. L'alcaldeessa posa l'Ajuntament de Girona com a exemple de paritat, amb quinze dels 27 seients ocupats per dones. I dins del seu grup, dels nou regidors de JxCat, només tres són homes.



Guia del projecte Emprene dona de Grameimpuls



Formació per a joves extutelats a l'espai d'ocupació del DinàmiG

escolten més i són més proclius a acompanyar-se". De fet, Chamorro detalla que el perfil de client que s'adreçava a Grameimpuls era majoritàriament femení i per això van apostar per fer un programa adreçat especialment a les dones. Considera que el programa treballa per la "igualtat d'oportunitats" entre homes i dones a l'hora de crear una empresa. "Hem anat evolucionant, encara que no tant com ens hauria agradat. Les dones som la meitat de la població i volem la nostra meitat", conclou.

El MIDIT impulsa un centre de prototeràpia per tractar el càncer amb protons a la central nuclear de Vandellòs

Amb l'objectiu de diversificar l'activitat econòmica del territori, la Mancomunitat d'Iniciatives pel Desenvolupament Integral del Territori de Vandellòs i l'Hospitalet de l'Infant, Tivissa i Pratdip (MIDIT) va néixer

l'any 1995 per planificar el desenvolupament local d'aquesta zona. L'ens treballa en la redacció del pla estratègic per al període 2020-2030. "El pla estratègic cerca el desenvolupament local des de baix, busquem una activitat econòmica que s'arreli al territori i promogui una ocupació de qualitat que es pugui mantenir en el temps", afirma la coordinadora del MIDIT, Izaskun Cendegui.

En un territori històricament vinculat a l'energia nuclear, els responsables del MIDIT treballen per diversificar l'activitat econòmica des de la promoció turística, l'impuls de les noves tecnologies, de la logística o l'agricultura. Un dels seus grans projectes és el centre de prototeràpia, que es vol ubicar a la central nuclear de Vandellòs. La iniciativa vol reconvertir les antigues instal·lacions en un espai per tractar el càncer amb protons. Els seus impulsors preveuen una inversió de més de 134 milions d'euros i un estalvi mínim de 34,4 milions perquè no caldria desmantellar la central, previst per al 2028.

Amb tot, el projecte encara no té el vistiplau

Grameimpuls té un projecte per impulsar la creació i consolidació de negocis liderats per dones del territori

de l'Estat ni de la Generalitat. "És un projecte pioner, que dona molt valor afegit al territori i permet un canvi de visió, ja que no seríem només una zona que produeix energia nuclear, sinó un territori que cura i aposta pel tractament del càncer i per la recerca", destaca Cendegui, que confia que la iniciativa sigui ben aviat una realitat. En les últimes setmanes s'han accelerat les trobades amb els governs català i espanyol.

Pel que fa a la promoció turística, el MIDIT treballa en la redacció d'un pla de sostenibilitat i en l'impuls de la marca pròpia Terres de Mestral. "Hem fet una aposta per definir un model de desenvolupament turístic centrat en el mar i la muntanya; tenim la sort de comptar amb uns paisatges i espais que afavoreixen l'activitat a l'aire lliure", afegeix la responsable del MIDIT.



La coordinadora del MIDIT, Izaskun Cendegui, treballant amb una companya al seu despatx a les oficines del MIDIT.



Mira el reportatge en vídeo aquí:



Inaugurem una nova edició del postgrau en Funció Directiva i Direcció Pública Local

El passat dijous 24 de febrer vam inaugurar la novena edició del posgrau en Funció Directiva i Direcció Pública Local edició Barcelona que imparteix la Universitat Rovira i Virgili (URV).

El dijous 24 de febrer la secretària general de l'ACM, Joan Ortega, va inaugurar la novena edició d'aquest postgrau específic per a personal de l'administració local de la demarcació de Barcelona, que imparteix la Universitat Rovira i Virgili (URV). Durant la benvinguda, Ortega va dir que "en moments com els actuals de profunds canvis, hi ha una gran necessitat de formar-se en la gestió gerencial del món local". A més, va afegir que "és un esforç seguir formant-se i és una oportunitat per compartir experiències amb companys".

Josep Ramon Fuentes, coordinador acadèmic del Postgrau, va presentar la primera sessió que va anar a càrrec de Josep Maria Gimeno, catedràtic de dret administratiu de la Universitat de Saragossa.

Aquest postgrau semipresencial finalitzarà al desembre i el cursen 21 alumnes, entre els quals tècnics i algun alcalde, de les quatre demar-



Joana Ortega, Josep Ramon Fuentes i Josep Maria Gimeno, en la inauguració del postgrau.

cacions i d'ens locals ben diversos: des de l'ajuntament de Palamós, Els Garidells o Tàrraga, passant pel Consell Comarcal del Vallès Occidental, el Consorci Leader Pirineu Occidental, o el Consorci Grupo d'Acció Local No-guera-Segrià Nord.

La diplomatura s'adreça especialment a directius, gerents i persones que tenen funcions de comandament a les institucions locals. Aporta eines per modernitzar l'administració i millorar-

ne la gestió, particularment pel que fa a la planificació estratègica, el funcionament, el màrqueting i la comunicació pública, entre d'altres.

També dedicarà algunes sessions a abordar la col·laboració públicoprivada en l'era digital i a la transparència administrativa.

Encara queden unes poques places disponibles.

Tot en marxa per engegar el nou postgrau en comptabilitat, control intern i auditoria pública

Aquest mes de març ja s'ha obert la llicitació de la primera edició del nou Postgrau en comptabilitat i auditoria pública que oferirà l'ACM i que està previst que es pugui iniciar el proper mes de maig.

Aquest postgrau respon a la demanda de modernització dels processos de comptabilitat i control in-

tern dels ens locals d'acord amb els nous temps digitals, que exigeixen la màxima transparència, agilitat en els tràmits i l'aplicació de les noves tecnologies, tasca que encara roman pendent a molts ens locals.

D'altra banda, el curs millorarà les capacitats dels secretaris i interven-tors dels ajuntaments que no dis-

posen d'una formació en matèria econòmica, alhora que els permetrà intercanviar experiències i coneixements.

En definitiva, el curs, que serà impartit en modalitat semipresencial, aportarà una visió global i moderna de les funcions dels òrgans inter-ventors i tresorers.

Una sessió sobre Fons Next Generation dona el tret de sortida a la 10a edició de les Matinals Prat de la Riba per a electes

El passat 18 de febrer van començar les X Matinals Enric Prat de la Riba, adreçades, als càrrecs electes locals.

La X edició de les Matinals Enric Prat de la Riba, adreçades, als càrrecs electes locals, va iniciar-se el passat divendres 18 de febrer. La inauguració va comptar amb la benvinguda del president de l'ACM i alcalde de Deltebre, Lluís Soler, que va destacar que "en aquesta dècada que complim, sou 25 electes entre alcaldes i regidors que cursareu aquestes 6 sessions de diferents temàtiques que estan a l'ordre del dia i que es desenvolupen en un espai de formació, reflexió i sinèrgies entre els diferents electes. Podreu enfortir el coneixement necessari per treballar per la conciutadania".

Aquesta primera sessió va estar dedicada a la gestió dels Fons europeus Next Generation des dels ens locals. Per això,



Ponents de la primera sessió dels Matinals Prat de la Riba.

es va analitzar l'actual legislació i es van explicar els mecanismes existents per participar d'aquestes subvencions.

Hi van participar el director general d'Assumptes Contenciosos de la Generalitat, Francesc Xavier Urios, la subdirectora general de Programació Econòmica de la Direcció General de Fons Europeus de la Generalitat, Teresa Medina, el cate-

dràtic de dret administratiu de la Universitat de Barcelona, Alfredo Galán, i Valentín Merino, secretari general de l'Ajuntament de Valladolid.

Aquestes Matinals comptaran amb cinc noves sessions en format online amb diferents temàtiques que tindran lloc el 22 d'abril, 07 de juny, 15 de juliol, 23 de setembre i 18 de novembre.

Encetem el Seminari 'Consells comarcals al dia' en format online per actualitzar coneixements

Aquest 2022 ha tornat el seminari 'Consells comarcals al dia', que el departament de Formació de l'ACM organitza específicament adreçat als treballadors i personal dels ens comarcals. La proposta es realitza exclusivament en format online i compta amb cinc sessions temàtiques.

La primera sessió s'ha centrat en qüestions de turisme i desenvolupament econòmic per generar mecanismes de

reactivació, promoció i desenvolupament territorial a Catalunya. Les properes sessions seran:

- 10 de març: 2a sessió: 'Economia circular'
- 18 de març: 3a sessió: 'Transició cap a les energies renovables'
- pendent de data: 4a sessió: 'Serveis socials'
- 7 d'abril: 5a sessió: 'Contractació pública administrativa.'



Joaquim Colomer, president del Fòrum Comarcal, inaugurant el Seminari.

Col·laboren amb aquesta secció:



Canvi doctrinal del TACRC en relació al caràcter intel·lectual de prestacions relatives a serveis d'arquitectura, enginyeria, consultoria i urbanisme

La Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP) regula un seguit d'especificitats o excepcions d'una gran rellevància pràctica aplicables a les prestacions de caràcter intel·lectual.

Són les relatives, per exemple, a l'obligació d'establir més d'un criteri d'adjudicació, una ponderació mínima del 51% dels criteris relacionats amb la qualitat o, en el procediment obert simplificat, una ponderació màxima d'un 45% dels criteris d'adjudicació avaluable mitjançant judici de valor.



La Llei no defineix de forma expressa què cal entendre per prestacions de caràcter intel·lectual, però la disposició addicional (DA) 41a de la LCSP les reconeix en els serveis d'arquitectura, enginyeria, consultoria i urbanisme.

El Tribunal administratiu central de recursos contractuals (TACRC) havia considerat que aquests serveis no s'havien de considerar intel·lectuals en tots els casos i de forma automàtica, sinó únicament si la seva prestació implicava un grau d'innovació, originalitat o creativitat susceptible de ser emparat per la legislació del dret a la propietat intel·lectual.

En aquesta línia, considerava que no tenien aquest caràcter les prestacions perfectament definides tècnicament i en les quals no fos possible introduir modificacions de cap tipologia, i justificava que una gran majoria d'obres d'arquitectura, per exemple, tenen caràcter funcional i es limiten a donar resposta al compliment d'exigències tècniques i normatives, per la qual cosa la llibertat creativa i innovadora de l'arquitecte està bastant limitada.

El setembre de l'any passat però, com ja havien fet abans alguns tribunals autonòmics, el TACRC va apostar en la seva resolució 1300/2021, de 29 de setembre,

per una interpretació literal de la DA 41a: «pocas dudas pueden haber y pocos matices o interpretaciones resulta necesario hacer: son prestaciones de carácter intelectual los servicios de arquitectura, ingeniería, consultoría y urbanismo. Y lo son por decisión legislativa, lo son ex lege». Des de llavors el mateix tribunal ha resolt en aquest mateix sentit en successives resolucions.

Per tant, per a aquell tribunal ha esdevingut indiferent si existeix l'element de creativitat o innovació a l'hora de definir la naturalesa del caràcter intel·lectual de la prestació, ja que a efectes de la contractació pública ho són totes aquelles que tinguin per objecte serveis d'arquitectura, enginyeria, consultoria i urbanisme, sense excepció ni necessitat de realitzar cap altra consideració, malgrat que no tinguin un contingut intel·lectual o suposin el seguiment del desenvolupament d'uns treballs prèviament definits ni donin lloc a un producte original fruit de l'intel·lecte (cosa que no exclou, d'altra banda, que d'altres contractes també puguin tenir aquesta naturalesa en funció de les característiques del seu objecte).

I tot això amb les conseqüències que se'n deriven per les especificitats que regula la LCSP per aquest tipus de presta-

cions, com per exemple que no és possible aplicar només el criteri d'adjudicació relatiu al preu o no complir amb els percentatges mínims de l'art. 145 LCSP.

En tot cas cal tenir en compte que el TACRC té competència per al coneixement i la resolució dels recursos de l'àmbit del sector públic estatal (art. 45 de la LCSP), i no dels àmbits autonòmic i local. Per altra banda, el seu criteri no té un caràcter vinculant, per la qual cosa no ha de ser necessàriament el seguit pels poders adjudicadors.

Això no obstant, el criteri adoptat pel TACRC és rellevant tenint en compte que ni el Tribunal Català de Contractes del Sector Públic ni la Junta Consultiva de Contractació Pública no han fixat una doctrina en sentit oposat.



Més informació

93 496 16 16 / Ext. 203
juridics@acm.cat

www.acm.cat/juridic/oficina-contractacio-publica-local

Inici del nou acord marc de Mobilitat sostenible

Els contractes amb les empreses adjudicatàries de l'Acord marc de mobilitat sostenible estaran formalitzats a partir d'aquest mes de març.

A partir d'aquest mes de març, estaran formalitzats els contractes amb les empreses adjudicatàries de l'Acord marc de mobilitat sostenible. Aquest acord inclou el subministrament de vehicles de serveis generals i serveis policials elèctrics, híbrids i de motor de combustió en les modalitats de compra i rènting. A més, també inclou el subministrament de punts de recàrrega ràpida del vehicle elèctric.

Amb aquest nou acord marc hem volgut donar continuïtat a l'anterior amb l'objectiu d'oferir als ens locals solucions de mobilitat molt més sostenibles. El mercat de vehicles elèctrics i híbrids ha evolucionat molt els darrers anys, fet que ha permès incrementar substancialment el nombre de vehicles elèctrics i híbrids adjudicats. Aquest acord també ha incorporat per primera vegada vehicles híbrids endollables.

En el quadre següent s'observa que el nombre de vehicles sostenibles (elèctrics



i híbrids) representa un 61 % de l'oferta de vehicles de serveis generals i un 56 % en el cas de vehicles de serveis policials. Aquesta àmplia gama de vehicles reuneix cotxes utilitaris, compactes, monovolums, berlines, SUVs, SUV compactes, tot terrenys, pick-ups en diferents mides i motocicletes Urbanes, interurbanes i tot camí.

Amb aquesta gran oferta de vehicles sostenibles i la gran acceptació que aquests estan tenint en el món local, esperem augmentar les xifres de l'anterior acord marc per les quals els ens locals van destinar el 54 % de la despesa en vehicles Elèctrics (36%) i Híbrids (18%) mobilitat i el 46 %

restant en vehicles de benzina (32 %) i dièsel (14 %).

L'oferta de la Central de Compres inclou les modalitats de compra i rènting pels vehicles de serveis generals i únicament la modalitat de rènting per el vehicles de serveis policials.

Igualment s'ha adjudicat el subministrament de punts de recàrrega ràpida del vehicle elèctric a 8 empreses on cadascuna d'elles presenta la seva oferta d'equip i preu. Podeu consultar tota la oferta amb preus d'adjudicació a la web de la central de compres local.

Tipologia	Serveis generals	Serveis policials	Total
Elèctrics BEV	17	7	24
Híbrids endollables (PHEV)	8	3	11
Híbrids (HEV o MHEV)	8	3	11
Benzina (BENZ)	17	6	23
Diesel (D)	4	4	8
Total	54	23	77



Informació

93 496 16 16. Ext. 233
centraldecompres@acm.cat
www.acm.cat/compres



JUNTS CAP A UNA EMPRESA SALUDABLE

93 363 08 58 • www.icese.es

Acció climàtica



La regidora de Medi Ambient fent entrega dels lots. Foto: TAC12 TV

Altafulla aposta per reduir els residus de bolquers i higiene íntima femenina

L'ajuntament d'Altafulla ha fet entrega dels lots gratuïts amb copes menstruals, compreses i bolquers reutilitzables amb l'objectiu de reduir els residus de bolquers i productes d'higiene íntima femenina.

En total, hi participen 40 famílies: vuit usuàries per al joc de bolquers reutilitzables, valorat en 175 euros cada un; i 31 per als jocs de productes reutilitzables d'higiene íntima com les copes menstruals i les compreses reutilitzables, valorat en 25 euros cada lot. D'aquestes últimes, 17 corresponen a alumnes de l'Institut d'Altafulla.

La regidora de Medi Ambient i coalcaldessa, Alba Muntadas, s'ha mostrat «molt satisfeta» per la resposta que ha obtingut la campanya i ha fet una crida novament a les usuàries que encara no s'hi han afegit. De fet, la previsió d'objectius per aquest 2022 és de lliurar 25 jocs de bolquers i 40 jocs d'higiene íntima. Aquest projecte compta amb el suport de l'Agència Catalana de Residus i s'emmarca dintre del Pla Local de Prevenció de Residus, que es va presentar en l'anterior Setmana Europea de Prevenció de Residus.

Amposta projecta instal·lar 500 plaques solars en sostres d'edificis municipals

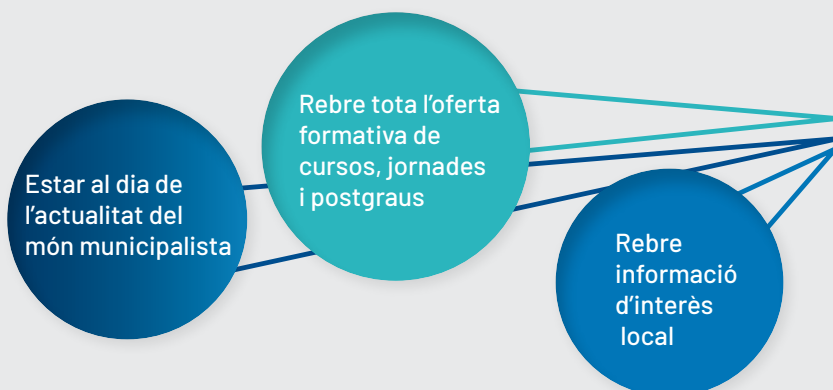
L'Ajuntament d'Amposta ha demanat una subvenció de 204.500 euros dels fons Next Generation per instal·lar més de 500 plaques fotovoltaïques als sostres de quatre edificis municipals. En concret, es tracta dels edificis de les escoles Miquel Granell i Agustí Barberà, el pavelló 4 i l'Arxiu Comarcal. El projecte té un cost total de 375.300. El consistori preveu amortitzar la inversió en uns sis anys, aproximadament, amb la generació d'un estalvi econòmic de prop de 51.000 euros el primer any, així com un estalvi d'energia d'1.102.675 kWh i un estalvi d'emissions de 131.557 kg de diòxid de carboni.

L'Ajuntament també té previst presentar un cinquè projecte als Next Generation per instal·lar plaques fotovoltaïques al sostre de Lo Pati.

Paral·lelament, la fundació Fussmont també ha presentat un projecte per fomentar les energies renovables a la residència d'avis. En aquest cas, ha sol·licitat una subvenció total de poc més de 83.000 euros per instal·lar 219 plaques al sostre de la residència.



Municipi d'Amposta.



3 raons per rebre el butlletí electrònic de l'AMC

- > Com puc rebre el **butlletí electrònic**?
- > Envia un mail a **comunicació@acm.cat** indicant l'assumpte **Butlletí electrònic**

La força del **municipalisme**

Qualitat de vida



Sant Fruitós de Bages instal·la dos nous sistemes sonors per a persones invidents

L'Ajuntament de Sant Fruitós ha posat en marxa dos nous sistemes de sonorització en semàfors del nucli urbà, tots dos situats a la travessera de la Carretera de Vic, per donar més seguretat a persones invidents.

Aquest sistema denominat Passblue s'activa mitjançant el Bluetooth de qualsevol telèfon intel·ligent o a través d'un comandament a distància específic. Quan l'usuari o usuària s'apropa al punt instal·lat, s'activa un sistema sonor. En aquest moment el sistema emet un determinat so per indicar si es troba en verd, i es pot creuar, o es troba en color vermell. També emet un senyal determinat per indicar que el semàfor està en verd però que en breu canviarà a color vermell.

Sant Fruitós de Bages ja compta amb un total de vuit punts sonoritzats. Aquest sistema permet dotar de més autonomia a les persones invidents alhora que se'ls dona de més seguretat a la via pública.



Carretera de Vic, on hi ha la majoria de semàfors. Foto: David Bricollé



Alumnes accedint a l'escola Guillem de Montgrí. Foto: Diari de Girona.

Torroella de Montgrí estableix camins segurs per desplaçar-se a les escoles

L'Ajuntament de Torroella de Montgrí ha posat en marxa el projecte Camins Segurs que ha de permetre que els infants del municipi puguin desplaçar-se amb seguretat de casa als respectius centres escolars i a la inversa. La previsió de l'Ajuntament és incorporar més semàfors, ampliar les voreres i fortificar la xarxa de carrils bici. L'objectiu és definir 'espais segurs' perquè els infants ho tinguin fàcil per anar sols fins a l'escola.

La primera fase unirà la plaça Quintana i Combis amb l'espai Montgrí passant per les escoles Guillem de Montgrí i Petit Montgrí. Està previst que aquestes actuacions s'acabin abans de l'estiu. En una segona fase, es construirà un camí segur entre la zona entre l'Espai Montgrí i la Zona Esportiva, perquè l'alumnat pugui desplaçar-se de forma segura i autònoma fins als espais on fer activitat física. Aquesta segona actuació no serà fins el 2023.



Prosperitat

Riudellots posa en marxa una aplicació per comunicar incidències

Riudellots de la Selva ha posat en marxa una aplicació de mòbil per tal que els veïns i veïnes puguin posar en coneixement de l'Ajuntament aquells desperfectes o incidències que identifiquin en el municipi.

D'aquesta manera, el consistori vol facilitar la comunicació entre els ciutadans i el govern municipal. L'usuari també podrà plantejar qualsevol consulta mediambiental i en un màxim de 24 hores, asseguruen, rebrà una resposta per part d'un equip d'experts sobre el tema de manera gratuïta.



Presentació de l'aplicació. Foto: Ajuntament de Riudellots de la Selva

Aportant coneixement als ajuntaments

Presentem l'informe "Reptes i oportunitats de la 5G als municipis" i anunciem la celebració de la segona edició del Programa Executiu en Transformació Digital edició especial per a municipis, el proper 6 de maig.

El passat 3 de febrer vam presentar l'informe "Reptes i oportunitats de la 5G als municipis". El document, promogut per la Generalitat, i elaborat pel Consorci Localret i Telecom.cat, té l'objectiu de posar a disposició dels responsables municipals la informació bàsica necessària per a entendre la 5G. També, aporta una sèrie de recomanacions que els donen eines per dur a terme les accions possibles per part dels ajuntaments i perquè ho puguin fer de manera proactiva per aprofitar les oportunitats que aquesta tecnologia podrà oferir als municipis.

El document aporta una visió global i de conjunt dels temes que poden interessar als municipis. Qüestions com què ofereix la 5G, aspectes tecnològics, aspectes jurídics, els requeriments per al desplegament de la xarxa i els impactes que la 5G tindrà, tant en la gestió municipal, com en la ciutadania i les empreses.

L'informe té molt present que la realitat municipal a Catalunya és molt diversa, i és per això que també aporta tota una sèrie de recomanacions segons la tipologia dels municipis.

En aquest sentit, l'estudi incorpora els resultats més destacats d'una enquesta re-



alitzada per Localret a partir de les dades obtingudes dels 444 ajuntaments que hi van participar. L'informe està a la vostra disposició a la nostra web.

A més en el marc de col·laboració entre el Consorci Localret i La Salle – Universitat Ramon Llull, l'any passat vam organitzar el Programa Executiu en Transformació Digital edició especial per a municipis. Es tracta d'un programa dirigit al món local amb l'objectiu de formar equips de persones per tal de liderar, planificar i executar la transformació digital dels seus municipis. En la primera edició van participar fins a nou ajuntaments amb una valoració molt positiva per part de les persones participants.

Us anunciem la celebració de la segona edició del programa executiu, que té com a característica diferenciadora el fet que es proposa a equips de tres persones per ajuntament amb l'objectiu que siguin perfils complementaris: responsable polític, ge-

rencial i TIC, per tal de garantir l'èxit dels processos de transformació digital dels municipis. Els continguts i la metodologia fan que en finalitzar la formació, cada ajuntament surti amb un pla de transformació digital d'una àrea o projecte que trïi.

L'inici del curs està previst per al proper 6 de maig, i el nombre de participants serà entre 7 i 10 ajuntaments. En breu us farem arribar tota la informació del programa i com poder fer la inscripció.

L'informe i el programa executiu són dues actuacions que persegueixen aportar coneixement als ajuntaments per tal de fer front als reptes que ens planteja la digitalització de la nostra societat.

Localret

mediadors

Ferrer&Ojeda
Consultores en Seguros Asociados

C/ Tamarit, 155 - 08015 Barcelona
Tel. 902 200 946
Fax. 93 206 14 43
assegurances@acm.cat

COBERTURES

PREU

ENTREVISTA

Estar al capdavant d'una comarca petita facilita gestionar imprevistos més àgilitat, però costa aconseguir recursos



Neus Sanromà (ERC)

Presidenta del Consell Comarcal de la Terra Alta

> **Habitants:** 11.483 habitants (2018)

> **Superfície:** 743 km²

> **Comarca:** Terra Alta

> **Pàgina web:** www.terra-alta.org

Neus Sanromà és la primera dona que assumeix la presidència del Consell Comarcal de la Terra Alta. La seva arribada a l'ens amb un govern de coalició, l'any 2019, va trencar l'hegemonia que hi havia a la institució des dels seus orígens i va donar pas a un model de gestió diferent al que es portava realitzant fins al moment. "Crec que estem aconseguint crear noves dinàmiques de treball molt interessants que aposten per fer polítiques públiques conjuntes, per mancomunar serveis bàsics, unir esforços, valorar els actius de la comarca i essent realistes amb les nostres aspiracions i necessitats", explica Sanromà.

El seu mandat s'ha vist marcat per dos fets rellevants. Per una banda, una pandèmia mundial que "ens ha servit per a posar en valor els serveis més bàsics, els assistencials i la cara més humana de l'administració", destaca. Per l'altra, dos temporals que van causar greus afectacions a la comarca i pels quals les dotze alcaldies van treballar de forma cooperativa. "Estem al capdavant d'una comarca petita on tothom ens coneix i això facilita poder gestionar imprevistos de forma més àgil. Tot i això, ens costa obtenir recursos econòmics i humans per tirar endavant", assenyala. Malgrat aquests contratemps, Sanromà fa un balanç positiu de la legislatura i considera que les dificultats els han "ajudat a créixer, a madurar i a valorar allò que som i que tenim com a quelcom que hem de potenciar".

Reformar el consell comarcal ha estat una de les primeres apostes del seu mandat. En primer lloc, ha treballat en una reestructuració interna del Consell Comarcal, la qual ha començat amb l'agrupació, en un mateix edifici, de tot el personal de la institució amb l'objectiu d'aconseguir "ser més àgils i potenciar el treball en equip transversal en l'àmbit de les diferents àrees". També, integrar el servei a domicili a persones dependents dins la plantilla del mateix consell comarcal. "S'ha apostat per aquest servei com un servei públic on, tant els usuaris com el personal de la casa, puguin millorar les seves condicions", explica.

La generació d'activitat a la comarca potenciant en tots els àmbits el producte agroalimentari de qualitat de la comarca també ha estat un dels seus objectius principals. "Treballem amb representants dels sectors, vinculant-lo al turisme. També, per

generar producte de qualitat relacionat amb l'entorn, el paisatge i la memòria històrica. Hem actualitzat la pàgina web de turisme, n'hem creat una amb el producte fet a la comarca i hem recollit totes les experiències turístiques de la Terra Alta", destaca. A més, han enfocat accions a l'emprenedoria i a l'autoestima rural dirigida a la gent jove.

"Les dificultats ens han ajudat a valorar allò que som i que tenim com a quelcom que hem de potenciar"

Aquestes accions van lligades a la necessitat de pal·liar un dels principals problemes de la comarca: el despoblament. "Tenim una població envellida i necessitem generar i afavorir el retorn de la gent jove, dotar-los d'oportunitats i treballar per aconseguir frenar l'actual baixada de la població", destaca. Per això, assenyala que els principals reptes de la comarca són tres. En primer lloc, disposar d'habitatge de lloguer de primera residència adaptat a les necessitats que tothom té avui dia. Per fer-ho, s'han centrat a generar més pisos de protecció oficial i per dotar els petits habitatges de subvencions per poder rehabilitar-los. En segon lloc, solucionar la manca de transport públic, pràcticament inexistent a la comarca. I, finalment, implantar les noves tecnologies als 12 municipis de la Terra Alta. "Si el teletreball pot ser una oportunitat d'arrelament de gent al territori, ens cal disposar de les telecomunicacions necessàries per a dur a terme l'activitat laboral amb comoditat i agilitat", assenyala.

Sanromà admet que, tot i que es podria considerar que ser una comarca petita i tenir pocs recursos humans i la necessitat de treballar de forma conjunta es podria considerar una dificultat de gestió perquè allarga tot el procés de presa de decisions, en realitat és "una fortalesa i una oportunitat de generar projectes més grans, arribar a més gent i representar millor les necessitats del territori. Per ella, és "un plaer poder treballar amb projectes que pretenen millorar en tots els aspectes com a comarca", tot i que suposa dedicar-hi moltes hores, escoltar molta gent, intentar generar consensos i projectes supramunicipals i tenir una visió transversal i detallada de tot el que ens afecta".

Al servei del món local



Estalvi



Seguretat



Transparència



Ascensors



Maquinària tècnica



Electricitat



Gas



Parcs infantils



Mobilitat sostenible



Equips d'impressió



Assegurances



Equips informàtics



Paper



Videoactes



Desfibril·ladors



Calderes biomassa



Enllumenat LED



Auditoria pública



Uniformitat policial

centraldecompres@acm.cat
www.centraldecompres.cat



NOVETAT!

Acord marc de mobilitat sostenible.

- Vehicles sostenibles (elèctrics, híbrid i híbrids endollables)
- Vehicles policials i de serveis generals
- Punts de recàrrega ràpida